



Indhold

Ledelsens beretning 2020	3
Præsentation af Ung i Rudersdal.....	4
Organisatorisk placering.....	4
Adresse	4
Præsentation og profil.....	5
Bestyrelse	6
Organisation	7
Organisationsdiagram	8
Ung i Rudersdals opgaver.....	8
Årsplan for Ung i Rudersdal 2021.....	9
1. Indsatser afledt budgetvedtagelsen for 2021	9
2. Videreførelse af indsatser afledt budgettet for 2020 – FN’s Verdensmål	9
3. Organisatoriske værdier i Rudersdal	9
4. Digital organisation/strategi.....	9
5. Sammen om bedre styring – Rudersdal Kommunes styringsstrategi.....	10
Specifikke indsatser i Kultur	10
6. Kunst, kultur og natur i sundhedsindsatsen.....	10
7. Videreførelse af strukturarbejdet fra 2020	10
Specifikke indsatser i Ung i Rudersdal.....	10
8. Ungestrategi	10
9. Tema: Lyt til unges stemmer og engagement.....	10
10. Tema: Giv unge tid og mentalt overskud	11
11. Tema: Styrk unges selvværd og samvær	11
12. Tema: Løft unges mødesteder og ungekultur	11
13. SSP	13
Budget og regnskab 2020.....	14
Nøgletal	15

Ledelsens beretning 2020

Ung i Rudersdal kan se tilbage på 2020 som et meget anderledes år, der har været præget af udfordringer og medarbejdere, der har arbejdet hårdt for at tilegne sig nye kompetencer for at kunne løfte Ung i Rudersdals opgaver i en Coronatid.

2020's fokus har særligt været på det tværfaglige samarbejde i henholdsvis udviklingssporet, Åben skole og SSP. I udviklingssporet har Ung i Rudersdal tilegnet sig en masse viden om øvrige fagområder og spillet sig selv på banen som vigtige opgaveløsere i unges liv i en periode, hvor de har brug for ekstra støtte. I Åben skole-regi har Ung i Rudersdal, foruden en vifte af mange gode tilbud, haft et stort projekt med FÅS (Fest i Åbne Sår). Denne *Ung til ung*, eller *ung med ung* metode har været en stor satsning og investering og har givet et stort udbytte. Disse erfaringer håber vi at kunne trække med over i 2021 og fører projektet videre også i en udvidet form til ældre elever på ungdomsuddannelserne. I SSP samarbejdet har vi brugt året på at udbygge og konsolidere det tværfaglige samarbejde, hvilket har resulteret i en stærk styregruppe og et stort effektivt lokalråd. En helt afgørende faktor for at lykkes med det tværfaglige samarbejde for en institution som Ung i Rudersdal, der ikke er understøttet af tung lovgivning, er at Kulturchefen Birgit Hoé Knudsen vedholdende insisterer på, at kultur gør en forskel i borgernes liv, og altid bakker op om Ung i Rudersdals projekter.

Ungestrategien har fyldt meget i hele 2020. Coronasituationen gjorde processen mere langstrakt end planlagt, og det har derfor kostet en del kræfter at fastholde de unges interesse. Men netop dette benarbejde forventes at give et godt afkast ind i selve implementeringen af strategien. At strategien er hele kommunens ungestrategi, og ikke blot Ung i Rudersdals, sikrer at der virkelig er opbakning fra alle relevante områder til at gøre en forskel for de unge. Det er med store forventninger, at vi tager hul på 2021 og de muligheder, der ligger i dette skabelsens år.

Den forebyggende indsats med social pejling, tilbud til klasser i mistrivsel osv. er der igangsat en tværkommunal indsats for at udvikle tilbud og forløb til. Dette forventes færdigt i 2021, ligesom Ung i Rudersdal hele tiden forsøger at tilpasse vægten af oplæg og udvikling. Men da mange af emnerne og problematikkerne er endt i kommunerne, giver et godt tværkommunalt samarbejde god mening. I forbindelse med fondsansøgning til projektet er det lykkedes at indlede et samarbejde med Rambøll, der bistår i selve materialeudviklingen.

Den opsøgende indsats på gaderne har haft et travlt år, og opgaverne har været mangeartede i dette lidt mærkelige år. De periodevise tomme gader har sendt Gadeteamet på en del tilsynsopgaver, og balancegangen mellem en vagtfunktion og en pædagogisk indsats i et coronaår har til tider været svær at kontrollere. Teamet er i anledning af budgetaftalen blevet udvidet med en medarbejder, således at det nu består af tre fuldtidsansættelser og en deltidsansættelse.

Ungdomsskoleopgaven "Fritidsundervisning" har haft en flot fremgang trods den store nedlukning af landet. På de hold, hvor det har været muligt, har der været gennemført undervisning virtuelt på mange alternative måder. Det har dog også været et vilkår, at en del har måttet aflyses. Den største udfordring i fritidsundervisningen er Ung i Rudersdals tilbud til 4. og 5. klasser, som går under betegnelsen Fri med Stil. Det er ikke efterspørgslen, der er problemet. Afviklingen af

undervisningsforløbene i de tre ungemiljøer hiver af og til aldersgennemsnittet meget ned, hvilket resulterer i, at de ældre unge, som er Ung i Rudersdals egentlige målgruppe, fravælger tilbuddet. Dette vil der fremover blive arbejdet med at finde en løsning på.

De tre ungemiljøer har arbejdet på at gå fra en ensartethed til at blive mere lokalt tilpasset, da brugere og behov er forskellige de tre steder. Tilpasning til profil og udvikling af aktiviteter, der matcher, har derfor været en løbende og spændende proces, der i slutningen af 2019 er blevet understøttet af lokale strategier, udarbejdet af personalet. Det anderledes år har vanskeliggjort meget af det, hvorfor vi naturligt arbejder videre med de intentioner, der lå for 2020 i dette nye spændende år.

Nøgleordet for Ung i Rudersdal er altid fællesskaber. Fællesskaber, der udvikler, støtter og skaber. Det har om noget været udfordret i år, og derfor er det endnu vigtigere for året, der kommer og vil fortsat være nøgleordet i 2021.

Gitte Næsbøl Magnus - Ungechef

Præsentation af Ung i Rudersdal

Fakta

Organisatorisk placering

Ung i Rudersdal er Rudersdal Kommunes ungeområde og organisatorisk opbygget som en decentral virksomhed, der ligger under Kultur- og Fritidsområdet, med en politisk valgt bestyrelse (Bestyrelsen for Ung i Rudersdal / BUR). Ung i Rudersdal ledes af ungechefen, der refererer til kulturchefen.

Adresse

Navn:	Ung i Rudersdal
Adresse:	Kulturcenter Mariehøj, Øverødvej 246 B, rød indgang, 1. sal 2840 Holte
Telefon:	4611 5900
Mail:	ungi@rudersdal.dk
Hjemmeside:	www.ungirudersdal.dk
Kontortid:	Mandag til torsdag kl. 9:00 – 15:00 Fredag kl. 9:00 – 13:00

Ledelse

Ungechef Gitte Næsbøl Magnus

Telefon: 72 68 59 21

Mail: gnas@rudersdal.dk

Præsentation og profil

Ung i Rudersdal er Rudersdal Kommunes ungeområde og tilbyder en bred vifte af aktiviteter og tilbud om dannelse, uddannelse og oplevelse i fritiden og i et vist omfang i dagtimerne. Ung i Rudersdal arbejder for at give kommunens unge mulighed for at tilegne sig de personlige, faglige og sociale kompetencer, der er grundlaget for et godt og aktivt liv i et åbent demokratisk samfund.

Det er centralt for Ung i Rudersdal, at alle tilbud til unge tager udgangspunkt i brugernes ønsker og behov, og samskabelse er derfor udgangspunktet for hovedparten af aktiviteterne i Ung i Rudersdal.

Ung i Rudersdals aktiviteter er blandt andet fritidsundervisning, ungemiljøer, SSP og kulturaktiviteter m.m. for alle unge fra 6. klasse til 25-årige, der bor eller går i skole i Rudersdal Kommune, jf. beslutning i Kommunalbestyrelsen. Herudover driver Ung i Rudersdal et fritidsundervisningstilbud for elever fra 4. og 5. klasser, der mod fuld deltagerbetaling kan gå til undervisning i fritiden. Ung i Rudersdal varetager kommunens ungdomsskoleforpligtelse jf. ungdomsskoleloven, senest revideret i lov 997 af 8. oktober 2004. Ung i Rudersdal er forankret i Kulturområdet, og der er nedsat en bestyrelse, Bestyrelsen for Ung i Rudersdal (BUR), med reference til Kultur- og Fritidsudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Arbejdsgrundlag

Rammerne for Ung i Rudersdals virksomhed tager udgangspunkt i

- Kommunalbestyrelsens beslutninger om Ung i Rudersdals opgaver
- Bekendtgørelse af lov om ungdomsskoler, LBK nr 375 af 04/04/2014
- Bekendtgørelse om ungdomsskoler, BEK nr 1279 af 13/11/2015
- Vedtægt for ungdomsskolen, vedtaget af sammenlægningsudvalget, Rudersdal Kommune, 31. november 2006
- Rudersdal Kommunes ungdomspolitik
- Rudersdal Kommunes Børne- og Ungepolitik

Kerneopgaven - mission, vision, værdier og kendetegn:

Det er Ung i Rudersdals mission at hjælpe unge med at tilegne sig de personlige, sociale og faglige kompetencer, der er grundlaget for et godt og aktivt liv i et åbent demokratisk samfund.

Det er Ung i Rudersdals vision,

- at unge oplever Ung i Rudersdal som et attraktivt dynamisk centrum for udvikling af ungdomskultur, demokrati, dannelse og uddannelse
- at brugerne oplever Ung i Rudersdal som et fællesskab, der engagerer, skaber værdi og som arbejder for og med unge
- at Ung i Rudersdal initierer og bidrager til udviklingen af sammenhængende skole-, fritids- og kulturtilbud til alle unge
- at Ung i Rudersdal er dagsordenskaber og foretrukken samarbejdspartner på ungdomsområdet

Visionen bygger på,

- at vi mener ungdomslivet er en unik tid, hvor muligheder opdages, livet afprøves og identiteten udvikles
- at vi mener unge udvikler sig gennem oplevelser, der går på tværs af baggrund, kultur, sprog og landegrænser
- at vi mener den ligeværdige samtale er vejen til indsigt og udsyn
- at vi mener unge ønsker at tage del i demokratiske fællesskaber baseret på mangfoldighed, mod, ligeværd og tillid
- at vi mener en fritid med mening bidrager til en fremtid med værdi

Realiseringen af mission og vision er kendetegnet ved,

- at Ung i Rudersdal skaber tidssvarende, attraktive og fleksible tilbud med rum for samtale, indflydelse, udvikling og læring
- at Ung i Rudersdal har kompetente, engagerede og fleksible medarbejdere, der vil og kan unge
- at Ung i Rudersdal værdsætter initiativ, ansvar, mod og engagement
- at Ung i Rudersdal sigter efter den højeste tænkelige kvalitet i tilbuddene
- at Ung i Rudersdal er en attraktiv arbejdsplads med gode udviklingsmuligheder, ambitiøse udfordringer og tydelige rammer
- at Ung i Rudersdal arbejder med god og fremsynet ledelse, gennemsigtig organisering og effektiv opgaveløsning

Bestyrelse

I følge ungdomsskoleloven skal en kommune have et ungdomsskoletilbud, der skal være underlagt en ungdomsskolebestyrelse med repræsentation fra kommunalbestyrelsen, personale, elever og organisationer med særlig interesse for ungdomsskole.

Bestyrelsen for Ung i Rudersdal varetager funktionen som ungdomsskolebestyrelse. Bestyrelsen er nedsat i henhold til loven og den lokale styrelsesvedtægt og består af:

Navn	Repræsentation	Bemærkning
Jakob Kjærsgaard	Kommunalbestyrelsen (C)	Formand
Per Carøe	Kommunalbestyrelsen (V)	
Per Vangekjær	Arbejdsgiverrepræsentant	
Vakant	Arbejdstagerrepræsentant	
Vakant	Brugerrepræsentant	
Vakant	Brugerrepræsentant	
Eric Beran	Forældrerepræsentant	
Jørgen Thorsgaard Jacobsen	Forældrerepræsentant	Næstformand
Dorte Griffens	Medarbejderrepræsentant	
Sabine M. Christensen	Folkeoplysningsudvalget	
Suppleanter		
Vakant	Brugerrepræsentant	
Vakant	Forældrerepræsentant	
Anna Louise Nøhr Pedersen	Medarbejderrepræsentant	

Organisation

Ung i Rudersdal er organisatorisk inddelt som et samlet området med et antal ungemiljøer og tilbud af forskellig karakter i hele kommunen. Der er i alt tre ungemiljøer i henholdsvis Birkerød, Holte og Nærum.

Ung i Rudersdal har et fælles sekretariat og administration på Kulturcenter Mariehøj, der fungerer som forvaltning for de forskellige ungetilbud.

Ung i Rudersdal tilbyder fritidsundervisning i boglige -, sproglige -, kreative -, idrætsfag m.m. Undervisningen udbydes via ungirudersdal.dk, via tryksager samt ved brug af sociale medier. Undervisningen foregår fortrinsvis i de tre ungemiljøer, på Kulturcenter Mariehøj samt i et vist omfang på kommunens skoler.

Ungemiljøerne er et frit tilbud til unge i Rudersdal om aktiviteter og samvær af en mere uformel karakter, eksempelvis omkring IT, værksteder, musisk udfoldelse, ture, studierejser, fester og andre kulturelle arrangementer.

Ungemiljøerne

Omdrejningspunkterne for aktiviteterne er de tre ungemiljøer. Ung i Rudersdal laver derudover en række matrikelløse aktiviteter for unge over hele kommunen, koordinerer SSP-indsatsen og ud- og afvikler en række kulturelle events for og med unge. Ung i Rudersdal varetager endvidere en ungerådgivning med mulighed for anonym rådgivning, samt opsøgende pædagogisk arbejde på gaden ved Gadeteamet.

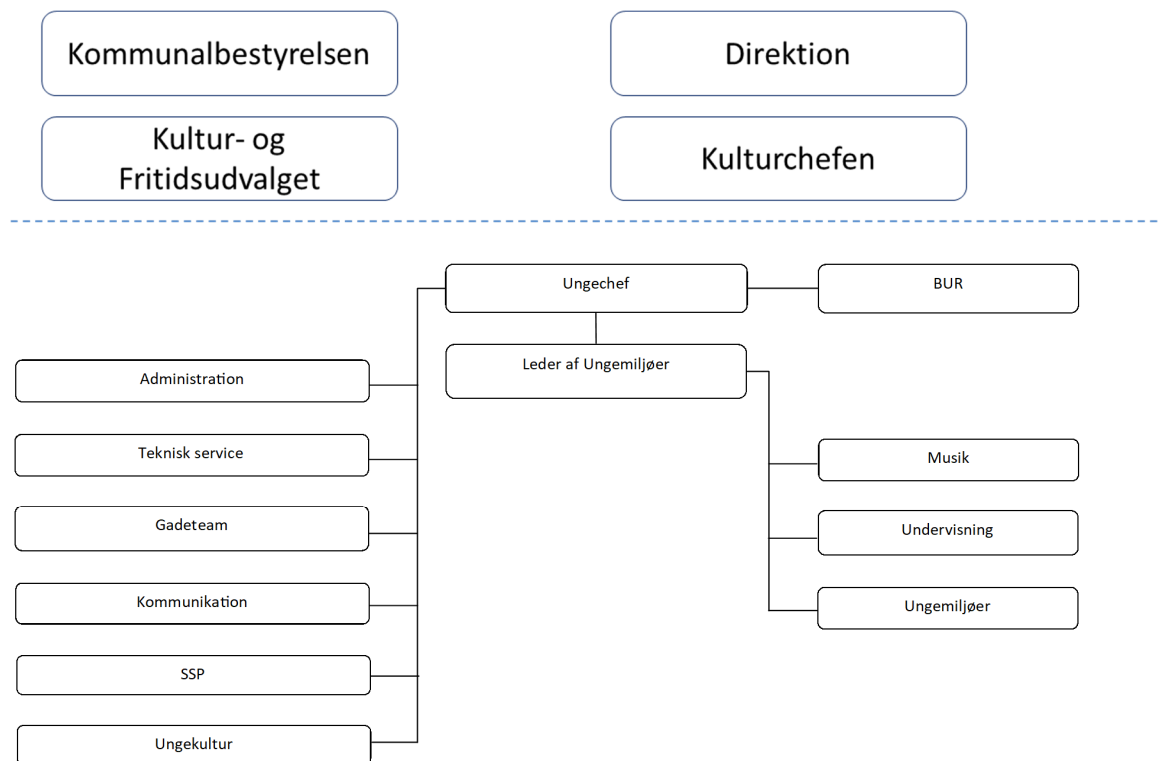
Ung i Rudersdal varetager blandt andet kommunens forpligtelser i Ungdomsskoleloven og skal i henhold til lovgivningen:

- sikre kommunens unge et alsidigt ungdomsskoletilbud
- sørge for at tilbuddet står åbent for 14 -18 årige. Kommunalbestyrelsen har herudover besluttet, at tilbuddet skal stå åbent for elever fra 6. og 7. klasse samt for unge mellem 18 og 25 år. Kultur- og Fritidsudvalget har endvidere besluttet, at Ung i Rudersdal udbyder brugerbetalt fritidsundervisning for elever fra 4. og 5. klasser.

Ung i Rudersdal løser således en række opgaver:

- I Birkerød, hvor der drives ungdomsskole og ungemiljø og andre ungdomskulturelle aktiviteter
- I Holte, hvor der drives ungdomsskole og ungemiljø og andre ungdomskulturelle aktiviteter
- I Nærum, hvor der drives ungdomsskole og ungemiljø og andre ungdomskulturelle aktiviteter
- I Vedbæk, hvor der drives et mindre ungemiljø og ungdomsskole
- Koordinering af kommunens sommerferieaktiviteter for børn og unge fra 2. klasse til 17 år
- SSP-koordinering og brede præventive indsatser samt udgående indsatser ved et gadeteam
- Ungerådgivning
- Ud over ovenstående, som overvejende sker fra egne lokaler, løser Ung i Rudersdal andre opgaver som sekundærbruger på skoler, kulturcentre, idrætscentre, gymnasier, mv.

Organisationsdiagram



Ung i Rudersdals opgaver

Ung i Rudersdal varetager en række opgaver i henhold til ungdomsskoleloven. Først og fremmest de lovpligtige, men også en række områder som indgår efter beslutning i kommunalbestyrelsen.

De enkelte opgaver er:

- Fritidsundervisning: undervisning i de unges fritid, i skolefag, hobbyfag, bevægelsesfag
- Knallertkøreskole
- Ungemiljøer, fordelt over hele kommunen
- Ungdomsfester og andre kulturelle arrangementer for unge
- Ferieaktiviteter for børn og unge fra 2. klasse til 17 år
- Samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning vedrørende unge
- Koordinering af SSP-arbejdet om unge og projekter vedrørende unge
- Ungerådgivning
- Udvikling og deltagelse i diverse tværgående aktiviteter for kommunens børn og unge
- Drift, vedligeholdelse og udvikling af ungeportalen www.ungirudersdal.dk samt www.facebook.com/ungirudersdal og Ung i Rudersdals øvrige kommunikationskanaler

Ung i Rudersdals tilbud foregår på mange forskellige tidspunkter, hvilket betyder, at Ung i Rudersdal har aktiviteter i normal skoletid, på eftermiddage, på aftener, i weekender og i skoleferier.

Årsplan for Ung i Rudersdal 2021

1. Indsatser afledt budgetvedtagelsen for 2021

1) Arbejds miljø, sygefravær og mental sundhed

Ung i Rudersdal viderefører eksisterende og nye initiativer gennem inddragelse af MED udvalg og fortsætter med at igangsætte tiltag, der sikrer den fortsatte gode trivsel, og bibeholde det forholdsvis lave sygefravær. Dette igennem arbejdsmiljødag, fraværsspil, diverse tiltag på personalemøder samt sociale arrangementer for at styrke den sociale kapital.

2) Frivillighed og borgerinddragelse

I kommunens nye ungestrategi er et af temaerne "Unges stemmer og engagement". Heri ligger der helt naturligt kommende projekter og indsatser med netop frivillighed og borgerinddragelse. Det gælder for såvel den aktive deltagelse i, at unge kan skabe nye tiltag, men også en indsats for at sætte fokus på dialogen mellem unge og det politiske niveau.

2. Videreførelse af indsatser afledt budgettet for 2020 – FN's Verdensmål

- 1) Ung i Rudersdals konsulenter deltager som facilitatorer i det tværkommunale projekt "Verdensmål og borgersamling". Input fra borgere og samarbejds muligheder vil aflede indsatser løbende, uden at vi for nuværende kan sige hvilke.
- 2) Ung i Rudersdal afvikler i 2021 "MINDformance – meet yourself through performance", et udvekslingsprojekt for unge i form af en uges sommercamp baseret på FN's 3. verdensmål om sundhed og trivsel. Campen afvikles med støtte fra EU's uddannelsesprogram Erasmus+
- 3) Unges stemme og engagement er et af 4 hovedtemaer i den nye ungestrategi, hvor udvikling af nye og bedre tilgængelige kanaler for unges deltagelse i kommunalpolitik/demokrati prioriteres.

3. Organisatoriske værdier i Rudersdal

- Vi har et stærkt borgerblik
- Vi har fælles mål og fælles ansvar
- Vi arbejder sammen på tværs
- Vi bygger vores organisation på tillid
- Vi er ambitiøse og har mod til at prøve noget nyt

Ung i Rudersdal indgår i værdiprocessen ved deltagelse i værdiworkshops samt ved drøftelse af værdierne med alle medarbejderne. Viden herfra tages med ind i det videre arbejde i UiRMED

4. Digital organisation/strategi

"Udvikling af det digitale mindset og kompetencer" bliver naturligt båret med ind i 2021, efter et corona-år, hvor organisationen har været tvunget til at udføre en væsentlig del af arbejdet på nye måder. Dette gennem løbende kompetenceudvikling i organisationen.

5. Sammen om bedre styring – Rudersdal Kommunes styringsstrategi

Ung i Rudersdal bidrager til arbejdet gennem tiltag og indsatser bl.a. ved at deltage aktivt i processen med afdækning af styringsbehovene i dagligdagen og ved implementering af den nye økonomistyringsmodel og de tværgående økonomistyringsprincipper.

Specifikke indsatser i Kultur

6. Kunst, kultur og natur i sundhedsindsatsen

Ung i Rudersdal indgår i samarbejdet med Social og Sundhed for at udforske, hvilke muligheder organisationen kan bidrage med overfor relevante borgere i den kommunale sundhedsindsats. Særligt igennem arbejdet med "Udviklingssporet" vil Ung i Rudersdal gøre sig gældende.

7. Videreførelse af strukturarbejdet fra 2020

Ung i Rudersdal indgår i arbejdet med det samlede Kultursområdes arbejde i forhold til at undersøge såvel faglige som effektive potentialer inden for følgende områder:

- Administrative fællesskaber
- Tekniske servicefællesskaber

Specifikke indsatser i Ung i Rudersdal

Nedenstående indsatsområder og mål er videreførte fra 2020 der er tilpasset med nye, hvor af nogle forventes at være langsigtede. Målene er inddelt under ungestrategiens fire temaer, da den bliver rammesættende for Ung i Rudersdals opgaver generelt.

8. Ungestrategi

Overordnet er der nogle betragtninger forud for de respektive mål, som vil være kontinuerlige indsatser:

- Udviklingsarbejde internt i organisationen, for hvordan Ung i Rudersdal kan efterleve den nye strategi.
- Udvikle en videns og implementeringsmodel sammen med andre relevante fagområder. Til dette formål er der etableret en tværgående arbejdsgruppe, der sikrer brobygning imellem forskellige initiativer på ungeområdet
- På baggrund af mange konstruktive høringssvar, er der mange nye samarbejdsmuligheder til gavn for de unge, som skal igangsættes

9. Tema: Lyt til unges stemmer og engagement

- Unge, demokrati og indflydelse på lokale forhold i Rudersdal Kommune, vil være et indsatsområde, særligt afledt af søgt tilskud fra EU
- Speak up – et meningsdanner-forløb på gymnasier
- Kommunalvalg – der igangsættes forskellige former for demokratiprocesser
- Ungekontor – et netværk af engagerede unge, der kan give hinanden sparring og idéer
- I forbindelse med Golden Days udvikles koncept "De uhørte stemmer og fortællinger", som både handler om øget diversitet i kunst og at give plads til de stemmer, der ikke får så meget

spalteplads i de store medier; som konkrete aktiviteter, der fortæller nye historier og repræsenterer unge stemmer, der ikke normalt bliver hørt, eller som viser noget mere uperfekt

10. Tema: Giv unge tid og mentalt overskud

- Undervisningsforløb for unge, der har brug for at strukturere deres tid i hverdagen
- Lektiecaféer, som eksperiment med form og sted, i samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere

11. Tema: Styrk unges selvværd og samvær

- Projekt FÅS i en videreførelse og eventuel udbygning
- Ung i Rudersdal indgår i en tværfaglig arbejdsgruppe, sammen med frivillige, i projektet "Tidlige og forebyggende tiltag til unge", som er et delprojekt under satspuljeprojektet "Sammen af nye veje" med Socialområdet, med henblik på tidlige og forebyggende tiltag, hvor fokus er på mental sundhed og rådgivningsmulighed for unge

12. Tema: Løft unges mødesteder og ungekultur

- Ung i Rudersdal vil understøtte unges fællesskaber ved at skabe mødesteder og muligheder for engagerede unges kulturarrangementer
 - Formidling af muligheder for at skabe ungekultur
 - Frivilligdag for unge med prisoverrækkelse
 - Ungemiljøernes udvikling (udfoldes nedenstående)
- Det er hensigten at styrke det enkelte ungemiljøes profil på længere sigt. Der sker igennem lokale strategier, der blandt andet er tilpasset lokalmiljøet og de respektive ungemiljøers fysiske placering og faciliteter. Ungemiljøerne udarbejder læringsforløb, der passer ind i de respektive profiler og strategier. Læringsforløb er en sammensmeltning af Ung i Rudersdals forskellige tilbud, de pædagogiske, musiske aktiviteter og fritidsundervisning

Ungemiljø - Fløjen og Performancehuset

"Ungemiljø i Rudersdal udklækker fremtidens musikere og performere!"

Det langsigtede mål for Fløjens og Performancehusets profil er at udvikle et blomstrende talentudviklingsmiljø inden for performance-genrerne musik, dans og teater.

Der er 5 delmål i strategien:

1. Fokus på yderligere udvikling og udbygning af lokalefaciliteterne
2. Fokus på professionel faglig sparring inden for performancefagene og opbygning af et fagligt og socialt fællesskab og udviklende miljø
3. Opbygning af lokale og nationale samarbejder og netværk, der skal give de unge mulighed for at optræde, udgive værker og deltage i camps, workshops, battles og konkurrencer ude og hjemme
4. Internationale netværk og samarbejder, der skal give de unge oplevelser og netværk ude i verden og invitere verden til Birkerød
5. Pædagogfaglig udvikling og styrkelse af kvalitative tilbud til de forskellige ungegruppers behov, de unges mentale trivsel og sundhed samt den sociale sammenhæng mellem alle

aktører i Fløjen og Performancehuset, herunder fællesspisning, caféaftener, fejring af højtider, fællesmøder og meget andet.

Ungemiljø - Gården

"Fuldt hus"

Der er 3 overordnede mål i strategien:

1. Aktiviteter/undervisning – mange læringsrum, ét fællesskab
Med udgangspunkt i vores erfaring fra tidligere år, vil vi fortsat skærpe sammenhængskraften i husets mange tilbud. Vi vil skabe en bred vifte af kvalificerede læringsrum og forløb, der støtter unges udvikling, trivsel og dannelse – dette i samarbejde med pædagoger, lærere og andre relevante faggrupper samt med de unge selv
2. Skolesamarbejde – en fast bro til større netværk
Vi vil gennem samarbejde med de lokale skoler, sikre broen mellem skole og fritidsliv, med fokus på de unge og den hele dag. Vi vil skabe eksklusive events, hvor skoleklasser har mulighed for at deltage i alternative/supplerende læringsforløb på Gården i skoletiden samt skærpe den tværfaglige kommunikation/relation, der støtter op om denne udvikling
3. Lokalet for de lokale
Udover vores mange tværgående events, vil vi have særlig fokus på at bevare og pleje vores forbindelse til lokalsamfundet. Dette bl.a. gennem arrangementer som Nærum Kulturdag, julekræmmermarked og juletræssalg, åbent hus og fredagshal. I denne proces vil vi inddrage frivillige i et for alle, meningsgivende omfang

Ungemiljø - Villaen

Det smukke hus og de fantastiske omgivelser giver Villaen i Holte den klare overordnede målsætning, at der skal være **"Fuldt hus"** i Villaen. Villaen skal være de unge i Holtes samlingspunkt for meningsgivende fællesskaber. Villaens potentiale skal forløses i rammen af disse 3 delmål:

1. Brugerinvolvering
For at sikre, at fællesskaberne fortsat opleves som meningsgivende, inddrages brugergruppen løbende i arbejdet med at udvikle aktiviteter og nye koncepter. Dette gøres gennem interviews, observationer samt skolebesøg. Derudover skal der arbejdes på at oprette hus/brugermøder, hvor de unge kan engagere sig i Villaens fællesskab og få ansvar og indflydelse på husets dagligdag og udvikling
2. Foreningssamarbejde
De mange aktive foreninger på Rudegaard giver mulighed for at skabe meningsgivende samarbejder og aktiviteter, der styrker og støtter op om de foreningsaktive unges fritidsliv. Ligeledes giver et samarbejde mellem Villaen og de lokale idrætsforeninger mulighed for at skabe koblinger til unge, der ikke er aktive i foreningslivet. Villaen deltager som fast del i brugerrådsmøderne på Rudegaard og vil benytte denne form til at komme med konkrete forslag til samarbejder mellem foreningerne og Villaen
3. Motion, bevægelse og trivsel
Med fritidsundervisningen som løftestang og Rudegaards unikke faciliteter, vil Villaen udvikle læringsforløb, som skal fremme motion, bevægelse og trivsel blandt unge

Om du er eliteidrætsudøveren, der har behov for hyggelige og afslappende rammer før eller efter træning, eller om du er en ung, der aldrig har været aktiv i foreningslivet, så vil Villaen være en aktiv og engagerende medspiller i dit fritidsliv

Ungemiljø/klubtilbud – Klubhuset Vedbæk

Det overordnede mål for Klubhuset Vedbæk er at blive et aktivt samlingssted for unge i Vedbæk, med mulighed for at deltage i - og skabe aktive fællesskaber. For at opnå dette mål er der lagt en 2. årig strategi for klubhuset i Vedbæk, som er delt op i tre kategorier:

4. De unges stemmer

Åbningstider, aldersopdeling og aktiviteter i huset bliver løbende tilpasset, ud fra de unges ønsker. Det er vigtigt for Ung i Rudersdal, at Klubhuset Vedbæk kontinuerligt bliver afstemt i forhold til målgruppens efterspørgsel og behov. Personalet i klubhuset aflægger ugentligt besøg på Vedbæk Skole, i både spontane og planlagte møder med de unge

5. Samarbejde med skole og foreninger

Den lokale forankring er et bærende element for klubhuset.

Derfor er et tæt samarbejde med Vedbæk Skole, hvad angår kommunikation, vidensdeling og dialog med målgruppen 6. – 9. klasse, meget vigtigt og bliver prioriteret af Ung i Rudersdal. Derudover er der etableret et samarbejde og jævnlig dialog med fodboldforeningen FC Rudersdal, som også benytter klubhusets lokaler og anlægget i øvrigt. Samarbejdet består af konkrete aktiviteter mellem foreningen og Ung i Rudersdal, med henblik på at skabe liv og engagement i og omkring klubhuset

6. Måltal og behov

Klubhuset Vedbæk har status af at være et nystartet tilbud og er derfor uden sammenligningsgrundlag, hvad angår efterspørgsel. Derfor vil Ung i Rudersdal have fokus på at registrere brugere og aktiviteter i klubhuset. Derved har vi mulighed for at lave dataudtræk på brugernes alder, skole, køn og bopæl. Dette data skal hjælpe os med at fastsætte måltal for stedet og målrette vores indsatser og tilbud og derved sikre, at klubhuset fremadrettet bliver et aktivt samlingssted for unge i Vedbæk

13. SSP

- "Tværkommunal materialeudvikling. Data fra Ungeprofilundersøgelsen 2019/2020 fremhæver nødvendigheden af en målrettet indsats i udskolingen og på ungdomsuddannelserne med afsæt i de unges øgede forbrug af rusmidler. Ung i Rudersdal har aftalt et samarbejde med 4 andre kommuner (*Helsingør, Egedal, Solrød og Køge*) samt Rambøll Management med henblik på at udvikle et helt nyt undervisningsmateriale, som bygger på evidens og erfaringer fra øvrige indsatser. Målgruppen er elever i udskolingen og på ungdomsuddannelserne og overskriften er "Unge mentale trivsel i en digital verden" med festkultur, sociale normer og mental trivsel som de primære temaer
- Et tæt samarbejde mellem Ung i Rudersdal (SSP), Børn & Familie og Beskæftigelse følger op på en række individuelle indsatser med en gruppeorienteret indsats, hvor fokus er på at støtte

ungegruppen i gode gruppedynamikker, stærke venskaber og hensigtsmæssig adfærd, hvor der er mod og mulighed for at sige fra overfor gruppepres og statuskampe. Gruppeindsatsen har fokus på den gode gruppedynamik og den gode fritid, hvorfor der blandt andet arbejdes med en vej til fritidsjobs og en vej ind i foreningsaktiviteter. Udover de unge inddrages deres netværk i indsatsen, hvor deres forældre eksempelvis spiller en vigtig rolle

Budget og regnskab 2020

	Forbrug 2020 pr.	Korrigeret	Forbrugs %
	01.02.2021	budget	
	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret
Profitcenter	DKK	DKK	
Samlet resultat	15.716.682,80	16.707.783	94,1
Ledelse og administration	2.136.598,68	1.949.775	109,6
Sekretariat	3.372.865,16	4.205.314	80,2
Sociale indsatser	2.317.562,81	2.529.761	91,6
Fritidsundervisning	2.175.350,59	2.243.396	97,0
Ferieaktiviteter	26.037,75	73.928	35,2
Arrangementer	204.725,08	424.769	48,2
Distrikt Nærum	2.071.158,07	1.894.127	109,3
Distrikt Holte	1.491.718,01	1.501.299	99,4
Distrikt Birkerød	1.920.666,65	1.885.414	101,9

Nøgletal

Brugere og aktiviteter

År	2017	2018	2019	2020
Deltagere i ungecenteraktiviteter*	887	955	950	1150
Deltagere i fritidsundervisning, inkl. knallert og Fri med Stil	1419	954**	1172	1065
Ferieaktiviteter	568	588	635	713
Fester	1670	955***	945	606
Selvorganiserende unge	27	157	150	0
Deltagere på ungeinitierede aktiviteter	270	91	75	0
Andre aktiviteter	1019	790	825	485
Forebyggelse på folkeskoler og gymnasier	1375	1.425	1.525	1.820
Hjemmeside				
Antal besøg	17.907****	16.988*****	16.775****	16.652
Antal sidevisninger	56.786****	5.244*****	51.198*****	37.903
Facebook-likes	1592	1.592	1.607	1.651
Instagram følgere	129	192	256	1.340

*Faglig vurdering af antal unikke brugere foretaget af afdelingsledere

** Markedsføring af fritidsundervisning blev denne sæson nedskaleret. Den er siden opprioriteret igen

*** Tallet skyldes dalende interesse. Der arbejdes med ændret struktur og form for festerne i 2019

**** I 2017 flyttedes tilmelding til sommerferieaktiviteter til rudersdal.dk

***** Nedgangen i antal besøg og sidevisninger skyldes overgang til nyt hjemmesidekoncept

Sygefravær

År	2017	2018	2019	2020
Sygefravær	4,79 %	2,7 %	2,53 %	1,60 %

Ung i Rudersdal

Årsplan 2021

RUDERSDAL

KOMMUNE

Ung i Rudersdal

Øverødvej 246B

2840 Holte

Åbningstid

Mandag-torsdag kl. 9 -15

Fredag kl. 10-13