

# Ung i Rudersdal

## Virksomhedsplan 2020



RUDERSDAL  
KOMMUNE

## Indhold

Ledelsens beretning 2019 .....	3
Præsentation af Ung i Rudersdal.....	5
Organisatorisk placering .....	5
Adresse .....	5
Præsentation og profil.....	6
Bestyrelse .....	7
Organisation .....	8
Organisationsdiagram.....	9
Ung i Rudersdals opgaver.....	9
Mål og handleplaner .....	10
Kultur- og Fritidsudvalgets budget.....	12
Direktionens indsatsområder .....	14
Særlige indsatser/specifikke mål.....	15
Ung i Rudersdals virksomhedsspecifikke mål .....	17
Evaluering af mål og handleplaner 2019 .....	18
Budget og regnskab 2019 .....	25
Nøgletal.....	27

## Ledelsens beretning 2019

Ung i Rudersdal kan se tilbage på 2019 som et år præget af udskiftning i personalet grundet blandt andet barsler med afledte vikariater, en omorganisering for en mere effektiv opgaveløsning og mindre medarbejderrokader, for at sikre ”*best man for the job*”.

2019's fokus har særligt været på mental sundhed, udvikling af Rudersdal Kommunes ungestrategi, iværksættelse af den kriminalpræventive handleplan, udvikling af fritidsundervisningen og ungemiljøerne samt tværfagligt samarbejde - hele tiden med fokus på fællesskaber.

Emnet mental sundhed har taget os vidt omkring i 2019. I en arbejdsgruppe igangsat af Birgitte Lundgren, har Ung i Rudersdal sammen med andre fagområder, deltaget i projekt ”Mental sundhed for unge”. Igennem workshops har unge udarbejdet forslag til aktiviteter, forløb og indsatser, der kan være med til at sikre mental sundhed hos unge i Rudersdal. Nogle af forslagene har Ung i Rudersdal understøttet de unge i at arbejde videre med. Ét af projekterne, der hedder FÅS (Fest i Åbne Sår), har Ung i Rudersdal lagt en særlig stor indsats i at støtte op om. De unge, som har fundet på ideen, er blevet ansat på deltid til at videreudvikle, igangsætte og udføre. Projektet er et ”Ung med Ung” undervisningsforløb, målrettet 9. klasser, som en forebyggende indsats, der skaber rammer for, at unge taler om, hvordan man trives og håndterer de psykisk udfordrende perioder, alle gennemlever på forskellig vis, i et ungdomsliv.

Ungestrategien har fyldt meget i hele 2019. Arbejdet har bestået i at sikre ungeinvolvering i alle mulige tænkelige former. Der er blevet indhentet viden via spørgeskemaer, arbejdet med en frivillig ung arbejdsgruppe, interviewet ungegrupper og interviewet faggrupper, der arbejder med de unge, som enten ikke har ønsket at deltage eller ikke har haft mulighed for at deltage på grund af psykiske eller fysiske tilstande. Præmissen for arbejdet har været, at det er de unge selv, der skal definere, hvad den fremtidige ungestrategi skal indeholde. Der er kommet nogle rigtig spændende emner frem, som kan være retningsgivende for den fremtidige ungeindsats på tværs af områder. Det har været en spændende rejse, og den fortsætter ind i første halvdel af 2020, hvor den endelige strategi forventes at ligge færdig.

2019 blev også året, hvor arbejdet med udførelsen af den kriminalpræventive handleplan og det tværgående samarbejde om gennemførelsen af planen blev igangsat. Det har været en lang og spændende rejse sammen med Politiet og de øvrige fagområder. Det har været en fornøjelse at se, hvordan ejerskabet er vokset for den fælles indsats hos både øvrige fagområder og i samarbejdet med Politiet, herunder særligt Rudersdals områdebetjent, der er med til at sikre en effektiv SSP-indsats.

Sidste års store udfordring, vedrørende det voksende behov for hjælp til støtte og oplæg til skoleklasser og deres forældre om digital dannelse, har Politiet været med til at afhjælpe ved at udvikle et undervisningsmateriale, som skolerne selv kan arbejde med. Den forebyggende indsats med social pejling, tilbud til klasser i mistriksel osv. er der igangsat en tværkommunal indsats for at udvikle tilbud og forløb til. Dette forventes færdigt i 2020, ligesom Ung i Rudersdal hele tiden forsøger at tilpasse vægten af oplæg og udvikling.

Den opsøgende indsats på gaderne har haft et travlt første år, og opgaverne har været mangeartede i dette undersøgende etableringsår. Mange borgere har taget godt imod gadeteamet, ligesom foreninger, kollegaer mv. nyder godt af, at der er nogle, som kan yde bistand i forhold til tryghed og sparring. Teamet er under udvidelse for at kunne implementere igangsættende aktiviteter i weekenderne, uden at det går for meget på kompromis med de øvrige opgaver.

Fritidsundervisningen har haft fokus på at udvikle camps og kortere forløb indenfor nicheundervisning og fordybelsesemner. Derudover er der arbejdet intenst på at få plads til så mange af holdene i de tre ungemiljøer som muligt, ligesom der har været fokus på at få arrangeret aktiviteter for - eller med skolerne i deres undervisningstid, så belægningsgraden på de fysiske faciliteter udnyttes, og der samtidig brobygges for de unge.

Den største udfordring i fritidsundervisningen er Ung i Rudersdals tilbud til 4. og 5. klasser, som går under betegnelsen Fri med Stil. Det er ikke efterspørgslen, der er problemet. Afviklingen af undervisningsforløbene i de tre ungemiljøer hiver af og til aldersgennemsnittet meget ned, hvilket resulterer i, at de ældre unge, som er Ung i Rudersdals egentlige målgruppe, fravælger tilbuddet. Dette vil der i 2020 blive arbejdet på at finde en løsning på.

De tre ungemiljøer har arbejdet på at gå fra en ensartethed til at blive mere lokalt tilpasset, da brugere og behov er forskellige de tre steder. Tilpasning til profil og udvikling af aktiviteter, der matcher, har derfor været en løbende og spændende proces, der i slutningen af 2019 er blevet understøttet af lokale to-årige strategier, udarbejdet af personalet. For alle tre steder gælder det, at man kontinuerligt har arbejdet for at inddrage nye samarbejdspartnere i form af foreninger og frivillige unge.

Tværfagligt samarbejde er vi altid afhængige af, hvorfor det store fokus på indsatsen generelt i Rudersdal Kommune, har været utrolig givtigt. Vi har særligt kunnet mærke det i forbindelse med arbejdet omkring den kriminalpræventive handleplan. Vores SSP-koordinator har en fysisk arbejdsplads i administrationscenteret hos Børn og Familie for at sikre det kontinuerlige samarbejde i SSP omkring unge. Dertil har Ung i Rudersdal deltaget i et utal af projekter, arrangementer, aktiviteter, netværk mv. af tværfaglig karakter, hvilket har været med til at skabe en bevidsthed om Ung i Rudersdals eksistens, fagligheder og handlemuligheder.

Desuden er det en helt afgørende faktor, at kulturchef Birgit Hoé Knudsen vedholdende insisterer og bakker op om, at Ung i Rudersdal (og øvrige kulturinstitutioner) skal inddrages i opgaveløsningen med og for borgerne.

Nøgleordet for Ung i Rudersdal i 2019 har været fællesskaber. Fællesskaber, der udvikler, støtter og skaber. Det vil fortsat være nøgleordet i 2020, da oplevelsen af fællesskabet, og alle dets muligheder og facetter, er afgørende for den mentale sundhed og udvikling. Mon ikke netop dette tema bliver et bærende element i den nye ungestrategi.

Vi ser frem til et spændende 2020 fyldt med nye udfordringer og gode oplevelser.

Gitte Næsbøl Magnus - Ungechef

## Præsentation af Ung i Rudersdal

### Fakta

#### Organisatorisk placering

Ung i Rudersdal er Rudersdal Kommunes ungeområde og organisatorisk opbygget som en decentral virksomhed, under Kultur- og Fritidsområdet, med en politisk valgt bestyrelse (Bestyrelsen for Ung i Rudersdal / BUR). Ung i Rudersdal ledes af Ungechefen, der refererer til Kulturchefen.

#### Adresse

Navn:	Ung i Rudersdal
Adresse:	Kulturcenter Mariehøj, Øverødvej 246 B, rød indgang, 1. sal 2840 Holte
Telefon:	4611 5900
Mail:	<a href="mailto:ungi@rudersdal.dk">ungi@rudersdal.dk</a>
Hjemmeside:	<a href="http://www.ungirudersdal.dk">www.ungirudersdal.dk</a>
Kontortid:	Mandag til torsdag kl. 9:00 – 15:00 Fredag kl. 9:00 – 13:00

#### Ledelse

Ungechef Gitte Næsbøl Magnus

Telefon: 72 68 59 21

Mail: [gnas@rudersdal.dk](mailto:gnas@rudersdal.dk)

## Præsentation og profil

Ung i Rudersdal er Rudersdal Kommunes ungeområde og tilbyder en bred vifte af aktiviteter og tilbud om dannelse, uddannelse og oplevelse i fritiden og i et vist omfang i dagtimerne. Ung i Rudersdal arbejder for at give kommunens unge mulighed for at tilegne sig de personlige, faglige og sociale kompetencer, der er grundlaget for et godt og aktivt liv i et åbent demokratisk samfund.

Det er centralt for Ung i Rudersdal, at alle tilbud til unge tager udgangspunkt i brugernes ønsker og behov, og samskabelse er derfor udgangspunktet for hovedparten af aktiviteterne i Ung i Rudersdal.

Ung i Rudersdals aktiviteter er blandt andet fritidsundervisning, ungemiljøer, SSP og kulturaktiviteter m.m. for alle unge fra 6. klasse til 25-årige, der bor eller går i skole i Rudersdal Kommune, jf. beslutning i Kommunalbestyrelsen. Herudover driver Ung i Rudersdal et fritidsundervisningstilbud for elever fra 4. og 5. klasserne, der mod fuld deltagerbetaling kan gå til undervisning i fritiden. Ung i Rudersdal varetager kommunens ungdomsskoleforpligtelse jf. ungdomsskoleloven, senest revideret i lov 997 af 8. oktober 2004. Ung i Rudersdal er forankret i Kulturområdet, og der er nedsat en bestyrelse, Bestyrelsen for Ung i Rudersdal (BUR), med reference til Kultur- og Fritidsudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Arbejdsgrundlag

Rammerne for Ung i Rudersdals virksomhed tager udgangspunkt i

- Kommunalbestyrelsens beslutninger om Ung i Rudersdals opgaver
- Bekendtgørelse af lov om ungdomsskoler, LBK nr 375 af 04/04/2014
- Bekendtgørelse om ungdomsskoler, BEK nr 1279 af 13/11/2015
- Vedtægt for ungdomsskolen, vedtaget af sammenlægningsudvalget, Rudersdal Kommune, 31. november 2006
- Rudersdal Kommunes ungdomspolitik
- Rudersdal Kommunes Børne- og Ungepolitik

## Kerneopgaven - mission, vision, værdier og kendetegn:

Det er Ung i Rudersdals mission, at hjælpe unge med at tilegne sig de personlige, sociale og faglige kompetencer, der er grundlaget for et godt og aktivt liv i et åbent demokratisk samfund.

Det er Ung i Rudersdals vision,

- at unge oplever Ung i Rudersdal som et attraktivt dynamisk centrum for udvikling af ungdomskultur, demokrati, dannelse og uddannelse
- at brugerne oplever Ung i Rudersdal som et fællesskab, der engagerer, skaber værdi og som arbejder for og med unge
- at Ung i Rudersdal initierer og bidrager til udviklingen af sammenhængende skole-, fritids- og kulturtilbud til alle unge
- at Ung i Rudersdal er dagsordenskabere og foretrukken samarbejdspartner på ungdomsområdet

### Visionen bygger på,

- at vi mener ungdomslivet er en unik tid, hvor muligheder opdages, livet afprøves og identiteten udvikles
- at vi mener unge udvikler sig gennem oplevelser, der går på tværs af baggrund, kultur, sprog og landegrænser
- at vi mener den ligeværdige samtale er vejen til indsigt og udsyn
- at vi mener unge ønsker at tage del i demokratiske fællesskaber baseret på mangfoldighed, mod, ligeværd og tillid
- at vi mener en fritid med mening bidrager til en fremtid med værdi

### Realiseringen af mission og vision er kendetegnet ved,

- at Ung i Rudersdal skaber tidssvarende, attraktive og fleksible tilbud med rum for samtale, indflydelse, udvikling og læring
- at Ung i Rudersdal har kompetente, engagerede og fleksible medarbejdere, der vil og kan unge
- at Ung i Rudersdal værdsætter initiativ, ansvar, mod og engagement
- at Ung i Rudersdal sigter efter den højeste tænkelige kvalitet i tilbuddene
- at Ung i Rudersdal er en attraktiv arbejdsplads med gode udviklingsmuligheder, ambitiøse udfordringer og tydelige rammer
- at Ung i Rudersdal arbejder med god og fremsynet ledelse, gennemsigtig organisering og effektiv opgaveløsning

### Bestyrelse

I følge ungdomsskoleloven skal en kommune have et ungdomsskoletilbud, der skal være underlagt en ungdomsskolebestyrelse, med repræsentation fra kommunalbestyrelsen, personale, elever og organisationer med særlig interesse for ungdomsskole.

Bestyrelsen for Ung i Rudersdal varetager funktionen som ungdomsskolebestyrelse. Bestyrelsen er nedsat i henhold til loven og den lokale styrelsesvedtægt og består af:

Navn	Repræsentation	Bemærkning
Jakob Kjærsgaard	Kommunalbestyrelsen (C)	Formand
Per Carøe	Kommunalbestyrelsen (V)	
Per Vangekjær	Arbejdsgiverrepræsentant	
Vakant	Arbejdstagerrepræsentant	
Mathias Balmer Arbjerg	Brugerrepræsentant	
Oliver Burø Bjørnrose	Brugerrepræsentant	
Eric Beran	Forældrerepræsentant	
Jørgen Thorsgaard Jacobsen	Forældrerepræsentant	Næstformand
Rasmus Stange	Medarbejderrepræsentant	
Anders Stendevad	Folkeoplysningsudvalget	Tilforordnet u/stemmeret
<b>Suppleanter</b>		
Vakant	Brugerrepræsentant	
Vakant	Forældrerepræsentant	
Vakant i barselsperiode	Medarbejderrepræsentant	

## Organisation

Ung i Rudersdal er organisatorisk inddelt som et samlet området med et antal ungemiljøer og tilbud af forskellig karakter i hele kommunen. Der er i alt tre ungemiljøer i henholdsvis Birkerød, Holte og Nærum.

Ung i Rudersdal har et fælles sekretariat og administration på Kulturcenter Mariehøj, der fungerer som forvaltning for de forskellige ungetilbud.

Ung i Rudersdal tilbyder fritidsundervisning i boglige, sproglige, kreative og idræts fag m.m.

Undervisningen udbydes via ungirudersdal.dk, via tryksager samt ved brug af sociale medier. Undervisningen foregår fortrinsvis i de tre ungemiljøer, på Kulturcenter Mariehøj samt i et vist omfang på kommunens skoler.

Ungemiljøerne er et frit tilbud til unge i Rudersdal om aktiviteter og samvær af en mere uformel karakter, - eksempelvis omkring IT, værksteder, musisk udfoldelse, ture, studierejser, fester og andre kulturelle arrangementer.

## Ungemiljøerne

Omdrejningspunkterne for aktiviteterne er de tre ungemiljøer. Ung i Rudersdal laver derudover en række matrikelløse aktiviteter for unge over hele kommunen, koordinerer SSP-indsatsen og ud- og afvikler en række kulturelle events for og med unge. Ung i Rudersdal varetager endvidere en ungerådgivning med mulighed for anonym rådgivning, samt opsøgende pædagogisk arbejde på gaden ved Gadeteamet.

Ung i Rudersdal varetager blandt andet kommunens forpligtelser i Ungdomsskoleloven og skal i henhold til lovgivningen:

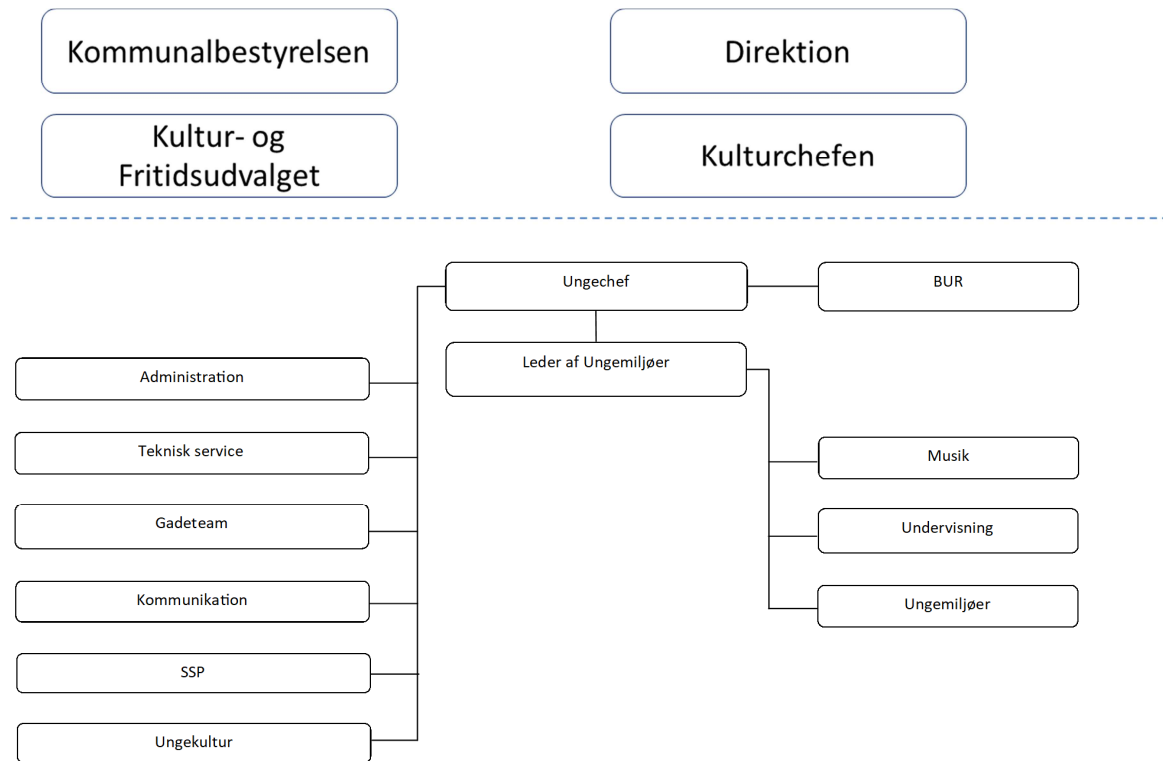
- sikre kommunens unge et alsidigt ungdomsskoletilbud
- sørge for at tilbuddet står åbent for 14 -18 årige. Kommunalbestyrelsen har herudover besluttet, at tilbuddet skal stå åbent for elever fra 6. og 7. klasse, samt for unge mellem 18 og 25 år. Kultur- og Fritidsudvalget har endvidere besluttet, at Ung i Rudersdal udbyder brugerbetalt fritidsundervisning for elever fra 4. og 5. klasser.

Ung i Rudersdal løser således en række opgaver:

- I Birkerød, hvor der drives ungdomsskole og ungemiljø, og andre ungdomskulturelle aktiviteter
- I Holte, hvor der drives ungdomsskole og ungemiljø, og andre ungdomskulturelle aktiviteter
- I Nærum, hvor der drives ungdomsskole og ungemiljø, og andre ungdomskulturelle aktiviteter
- Koordinering af kommunens sommerferieaktiviteter for børn og unge fra 2. klasse til 17 år
- SSP-koordinering og brede præventive indsatser samt udgående indsatser ved et gadeteam.
- Ungerådgivning
- Ud over ovenstående, som overvejende sker fra egne lokaler, løser Ung i Rudersdal andre opgaver som sekundærbruger på skoler, kulturcentre, idrætscentre, gymnasier, mv.



## Organisationsdiagram



## Ung i Rudersdals opgaver

Ung i Rudersdal varetager en række opgaver i henhold til ungdomsskoleloven. Først og fremmest de lovpligtige, men også en række områder som indgår efter beslutning i kommunalbestyrelsen.

De enkelte opgaver er:

- Fritidsundervisning: undervisning i de unges fritid, i skolefag, hobbyfag, bevægelsesfag
- Knallertkøreskole
- Ungemiljøer, fordelt over hele kommunen
- Ungdomsfester og andre kulturelle arrangementer for unge
- Ferieaktiviteter for børn og unge fra 2. klasse og opefter
- Samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning vedr. unge
- Koordinering af SSP-arbejdet om unge og projekter vedr. unge
- Ungerådgivning
- Udvikling og deltagelse i diverse tværgående aktiviteter for kommunens børn og unge
- Drift, vedligeholdelse og udvikling af ungeportalen [www.ungirudersdal.dk](http://www.ungirudersdal.dk) samt [www.facebook.com/ungirudersdal](https://www.facebook.com/ungirudersdal) og Ung i Rudersdals øvrige kommunikationskanaler.

Ung i Rudersdals tilbud foregår på mange forskellige tidspunkter, hvilket betyder, at Ung i Rudersdal har aktiviteter i normal skoletid, på eftermiddage, på aftener, i weekender og i skoleferier.

## Mål og handleplaner

### Kultur- og Fritidsudvalgets langsigtede mål - (Fra 2019- 2022)

Indsatsområde	Mål, handleplaner
<p><b>1. Helhedsorienteret indsats for, at borgere i Rudersdal er i uddannelse eller i beskæftigelse</b></p>	<p><b>Mål: Borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse.</b></p> <p><b>Handleplan</b>            På tværs af ressortområderne for Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervsudvalget iværksættes forskellige tiltag, der skal understøtte en helhedsorienteret indsats for, at borgere i Rudersdal er i uddannelse eller i beskæftigelse.</p> <p>I 2020 vil der gennem projektmodning arbejdes med et forslag til et koncept "Kultur på recept".</p> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ung i Rudersdal deltager i og med udviklingen af Udviklingssporet sammen med borgeren, i det samlede beredskabs fra Kultur.</li> <li>• Ung i Rudersdal fortsætter arbejdet med den kriminalpræventive handleplan med UIR som tovholder.</li> </ul>
<p><b>2. Alle skal være fysisk aktive</b></p>	<p><b>Mål: Rudersdal Kommune har besluttet, at mental sundhed skal være den centrale, fælleskommunale sundhedsfremmende og forebyggende indsats fremover, og fysiske aktiviteter er et led i den sundhedsfremmende, forebyggende indsats.</b></p> <p><b>Handleplan</b>            Kulturområdet udarbejder plan med ideer, rammer og konkrete initiativer, der understøtter, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• alle er fysisk aktive hver dag</li> <li>• børn og unge skal deltage i fritidsaktiviteter</li> </ul>

Indsatsområde	Mål, handleplaner
	<p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <p>Ung i Rudersdal arbejder løbende og i hele organisationen for, at fysisk aktivitet bliver en naturlig del af unges fritid. Ung i Rudersdal have særligt fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Samarbejde med foreninger om tilbud til ældre unge (15 – 25)</u>. Med udgangspunkt i eksisterende ungemiljøer (eksempelvis på Rudegaard Idrætsanlæg) vil UiR bygge bro til lokale foreninger og skabe nye muligheder for, at især ældre unge kan være fysisk aktive.</li> <li>• <u>E-sport og aktivitet</u>. Ung i Rudersdal øger fokus på e-sport som konkurrenceorienteret fritidsaktivitet, og heri indgår fysisk aktivitet som et væsentligt performanceoptimerende parameter. Det gælder især aldersgruppen 7. – 9. klasse.</li> <li>• <u>Ungemiljøer</u>: I Ung i Rudersdals fysiske ungemiljøer vil arbejdes der i 2019 med medarbejdernes rolle som igangsætter af fysiske aktiviteter. Derudover søges et øget samarbejde med lokale skoler om eksempelvis valgfag og Åben Skole i ungemiljøernes lokaler. Dette vil øge udnyttelsen af de fysiske rammer.</li> </ul>
<p><b>3. Den overordnede kulturpolitik som fundament for udvikling af nye strategier og planlægning i perioden 2019-2022</b></p>	<p><b>Mål: Den overordnede kulturpolitik bevares i perioden 2019 til 2022 som fundament for udvikling af nye strategier og planlægning.</b></p> <p><b>A. I perioden 2019-2022 arbejdes med udvalgte temaer med henblik på formulering af strategier, sætte ramme og formulere mål og indsatser. Dette vil ske successivt for respektive temaer:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Biblioteksområdet</li> <li>2. Idrætsfaciliteter</li> <li>3. Unge – Ung i Rudersdal</li> <li>4. Musikskoleområdet</li> <li>5. Museer/kulturarv</li> </ol> <p><b>B. Der udarbejdes ny Idræts- og Motionspolitik / Bevægelsespolitik</b></p>

Indsatsområde	Mål, handleplaner
	<p><b>Handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Den eksisterende, overordnede kulturpolitik reformuleres. Indholdet ændres ikke, men formen skærpes.</li> </ul> <p>Den overordnede kulturpolitik vil i perioden 2019-2022 være fundamentet for udvikling af nye strategier og planlægning i alle Kulturområdets virksomheder, som udmønter tiltag gennem indsatser i egen virksomhedsplan.</p> <p>I takt med implementeringen af nye strategier og planer vil de eksisterende temapolitikker blive udfaset med undtagelse af de tværgående politikker for Frivillighed samt Idræt- og motion/Bevægelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdet med strategier, rammesætning samt formulering af mål og indsatser sker med særligt fokus på: "Kultur, foreninger og frivillige som løftestang".</li> <li>I forlængelse af analysen af idrætsfaciliteter udarbejdes en ny idræts- og motionspolitik/bevægelsespolitik. I 2020 udarbejder Kulturområdet et kommissorium for den nye politik.</li> </ul> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <p>Ung i Rudersdal færdiggør det igangsatte strategiarbejde og vil udvikle en videns og implementeringsproces for de øvrige fagområder.</p>

#### Kultur- og Fritidsudvalgets budget

Indsatsområde og mål	Handleplaner
<p><b>4. Indsatser afledt budgetvedtagelsen for 2020</b></p> <p><b>Mål:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>FN's Verdensmål.</li> <li>Fremtidens biblioteker,</li> </ol>	<p><b>Handleplan:</b></p> <p>I forhold til Kultur- og Fritidsudvalgets budget for 2020 planlægges og gennemføres følgende initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kulturområdet arbejder med FN's Verdensmål som et særligt indsatsområde bl.a. ved specifikke aktiviteter</li> </ul>

Indsatsområde og mål	Handleplaner
<p>herunder nyt bibliotekstilbud i Vedbæk.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Udvikling og renovering af idrætsfaciliteter.</li> <li>4. Flytning af Vedbækfundene.</li> <li>5. Ungeområdet. Styrkelse af indsats på gadeplan, og ungetilbud i Vedbæk.</li> <li>6. Rudersdal App / Oplev Rudersdal.</li> </ol>	<p>og tiltag, der udmøntes gennem virksomhedernes egne virksomhedsplaner. Derudover udmøntes frivillighedspolitikens indsatsområde for 2020-21 som er FN's Verdensmål, og der udbydes særlige tilskudspuljer til borgere og foreninger med henblik på at gøre verdensmål til "hverdagsmål"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I forbindelse med arbejdet med biblioteksstrategien initieres en proces med borgerinvolvering med henblik på at afdække og etablere alternative biblioteksfunktioner i Vedbæk (det 4. biblioteksspor).</li> <li>• Kultur- og Fritidsudvalget har et igangsat arbejde med analyse af idrætsfaciliteter, herunder en afdækning af behov til renovering, genopretning og fornyelse / omdannelse. Det forventes, at den samlede rapport fremlægges efter sommerferien i 2020, og senest til budgetarbejdet for 2021-24.</li> <li>• I forhold til flytning af Vedbækfundene arbejdes der i øjeblikket i god fremdrift med projektet, herunder meget målrettet på ansøgninger om fondsstøtte, afklaring af myndigheds- og planforhold m.m.</li> <li>• Der forventes flere deltidsmedarbejdere i særligt weekender, så der skabes mulighed for at lave flere relevante aktiviteter på flere relevante steder, samtidig med at der kan laves opsøgende arbejde. Der udarbejdes et eller flere ungetilbud i Vedbæk, som har til formål at skabe mulighed for aktive og indholdsrige fællesskaber, målrettet særlige målgrupper.</li> <li>• Kulturområdet forventer at fremlægge forslag om Rudersdal App / Oplev Rudersdal efter sommerferien i 2020.</li> </ul> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ung i Rudersdal vil gennemføre kursusforløb for medarbejderne, med fokus på implementering af FN verdens mål i hverdagen.</li> <li>• Ung i Rudersdal vil have fokus på opjustering af Gadeplansmedarbejdere, så der skabes mulighed for at lave flere relevante aktiviteter på flere relevante steder, samtidig med at der kan laves opsøgende arbejde.</li> <li>• Der udarbejdes et eller flere ungetilbud i Vedbæk, som har til formål at skabe mulighed for aktive og</li> </ul>

Indsatsområde og mål	Handleplaner
	indholdsrige fællesskaber, målrettet særlige målgrupper.

#### Direktionens indsatsområder

Indsatsområde og mål	Handleplaner
<p><b>5. Nedbringelse af sygefravær</b></p> <p><b>Mål:</b> Kulturområdet fremmer, opbygger og understøtter god trivsel og social kapital med det formål at sikre et godt arbejdsmiljø således, at sygefraværet i Kulturområdet nedbringes så det ligger under gennemsnittet for 2019.</p>	<p><b>Handleplan:</b> Kulturområdets virksomheder bidrager hertil via tiltag og indsatser i egne virksomhedsplaner.</p> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b> Ung i Rudersdal vil gennem inddragelse af MED udvalg igangsætte tiltag som sikrer den fortsatte gode trivsel, og bibeholde det forholdsvis lave sygefravær. Dette igennem arbejdsmiljødag, fraværsspil, og andre tiltag på personalemøder. Samt sociale arrangementer for at styrke fællesskabet.</p>
<p><b>6. Tværgående samarbejder på tværs af organisationen</b></p> <p><b>Mål:</b> Rudersdal Kommune er en virksomhed, hvor fagområderne i fællesskab styrker samarbejdet på tværs for at skabe den bedste service til og sammen med borgerne.</p> <p>Kulturområdet samarbejder bredt med fagområder, borgere, foreninger, frivillige m.fl. og kobler sig til initiativer og projekter, hvor det giver mening.</p> <p>Som eksempler herpå kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kultur på recept (se indsatsområde nr. 1)</li> <li>• Udviklingssporet sammen med borgeren (se</li> </ul>	<p><b>Handleplan:</b> Kulturområdets virksomheder bidrager hertil via tiltag og indsatser i egne virksomhedsplaner.</p> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ung i Rudersdal fortsætter deltagelsen i Udviklingssporet, sammen med borgeren.</li> <li>• Ung i Rudersdal samarbejder med Rusmiddelcenteret omkring muligheder for indsatser rettet mod unge under 18 år.</li> </ul>

Indsatsområde og mål	Handleplaner
indsatsområde nr. 9)	

### Særlige indsatser/specifikke mål

Indsatsområde og mål	Handleplaner
<p><b>7. Mental sundhed</b></p> <p><b>Mål:</b> Rudersdal Kommune har besluttet, at mental sundhed skal være den centrale, fælleskommunale sundhedsfremmende og forebyggende indsats fremover.</p> <p>Synliggørelse af Kulturområdets potentialer og muligheder over for samarbejdspartnere.</p>	<p><b>Handleplan:</b></p> <p>I 2020 har Kulturområdet fokus på, hvordan kultur kan bringes i spil for at fremme den forebyggende og rehabiliterende indsats i forhold til den mentale sundhed. Det gøres bl.a. ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kulturområdets virksomheder og konsulentområder arbejder med at skabe fælles viden om og forståelse af, hvad der skal til for at fremme den mentale sundhed hos borgerne. Hvordan kan kulturelle oplevelser og aktiviteter f.eks. bidrage til at skabe pauser fra sygdom, bryde isolation eller på anden måde spille en rolle i forhold til at skabe livgivende og positive pusterum og sammenhæng?</li> <li>• Kulturområdet arrangerer en konference i organisationen på tværs af fagområder med det formål at få inspiration til og rammesætte samarbejde på tværs.</li> <li>• Kulturområdets virksomheder vil udmønte gennem indsatser i egen virksomhedsplan.</li> </ul> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ung i Rudersdal vil arbejde på at få projekt FÅS sat i gang på alle folkeskolerne i Rudersdal.</li> <li>• Ung i Rudersdal vil sammen med unge frivillige, arbejde med fællesskaber som grundlag for mental sundhed.</li> </ul>
<p><b>8. Fortsat udmøntning af strukturrapportens anbefalinger inden for Kulturområdet.</b></p> <p><b>Mål:</b> I 2020 arbejder Kulturområdet videre med implementering af de</p>	<p><b>Handleplan:</b></p> <p>Kulturområdet indgår i de samarbejder på tværgående indsatser, som kommunalbestyrelsen har valgt inden for følgende temaer:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sociale indsatser – tværgående samarbejde.</li> <li>2. Sundhed – tværgående samarbejde.</li> <li>3. Ejendomme – areal- og driftsreduktion.</li> <li>4. Struktur for styring af digitalisering.</li> </ol>

Indsatsområde og mål	Handleplaner
<p>strukturforslag, som kommunalbestyrelsen har besluttet at sætte i værk.</p>	<p>Kulturområdets virksomheder vil derudover udmønte gennem indsatser i egen virksomhedsplan de specifikke forslag for Kulturområdet, som endnu ikke er implementeret:</p> <p>Til trods for, at nogle af musikskolens samt Ung i Rudersdals opgaver umiddelbart kan virke meget ensartede, er opgaveløsningen alligevel meget forskellig grundet enhedernes forskellige organisering, formål, lovbestemmelser osv.</p> <p>Det kræver kendskab til og nærvær omkring flere af enhedernes opgaver at udføre effektiv administration, hvilket en samkøring af bestemte opgavetyper vil besværliggøre.</p> <p>Kommunikation er et oplagt område at kunne sammenkøber. Det følger i en særskilt proces.</p> <p>Nye styrings- og driftsformer for enkeltstående anlæg og specialanlæg. Der igangsættes afklarende arbejde med Birkerød Tennisklub om tennis- og squashanlægger i Birkerød og Furesø Golfklub om Hestkøbgård.</p> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ung i Rudersdal vil gennemgå en proces omkring kommunikationseffektivisering i samarbejde med Kultursekretariatet.</li> </ul>
<p><b>9. Udviklingssporet sammen med borgeren</b></p> <p><b>Mål:</b> At skabe sammenhæng og helhed for borgerne i sager med komplekse og sammensatte sociale problemstillinger. Herudover at effektivisere indsatserne ved at koordinere dem på en ny, samskabende måde – og på tværs af områder.</p>	<p><b>Handleplan:</b></p> <p>Den nye tværgående struktur, der understøtter, at fagområderne under de 4 udvalg Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Erhvervsudvalget arbejder sammen om et fælles koordineret udviklingsspor videreføres.</p> <p>Udviklingssporet tager afsæt i samskabelse og i et stærkt fokus på, at borgeren skal være medskaber og ikke modtager af indsatserne.</p> <p>Kulturområdet deltager i den tværsektorielle projektorganisation.</p> <p>Indsatsområdet "fra ung til voksen" fortsættes i 2020 og evt.</p>



Indsatsområde og mål	Handleplaner
	<p>inkluderes også øvrige målgrupper / borgere som fx ældre unge, familier el.lign. Senere i processen er det hensigten, at alle tværgående sager med behov for koordinering bliver omfattet af den nye arbejdsform.</p> <p>Kulturområdets virksomheder udmønter gennem indsatser i egen virksomhedsplan konkrete tiltag, der understøtter overgangen fra ung til voksen.</p> <p><b>Ung i Rudersdals handleplan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ung i Rudersdal fortsætter deltagelsen i Udviklingssporet, sammen med borgeren.</li> </ul>

#### Ung i Rudersdals virksomhedsspecifikke mål

Indsatsområde	Mål, handleplaner
<p><b>10. Ungemiljøer</b></p> <p><b>Mål:</b> At styrke ungemiljøernes profiler, således at de tilpasses lokalmiljøets behov.</p>	<p><b>Ung i Rudersdals handleplan:</b></p> <p>Ungemiljøernes primære opgave, er at skabe forskellige fællesskaber. Nogle fællesskaber skabes i samarbejde med unge frivillige, foreninger og andre fagområder. For at sikre udvikling og tilpasning til målgruppens behov:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ungemiljøerne arbejde efter deres toårige strategier.</li> <li>• Ungemiljøerne skal udarbejde læringsforløb der passer ind i de respektive profiler og strategier. Læringsforløb som er en sammensmeltning af pædagogiske, musiske aktiviteter og fritidsundervisning.</li> </ul>
<p><b>11. Ungestrategi</b></p>	<p><b>Ung i Rudersdals handleplan:</b></p> <p>Ungestrategien vil inden sommerferien være færdigbearbejdet og Ung i Rudersdal vil derefter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Starte udviklingsarbejde op internt i organisationen, for hvordan Ung i Rudersdal kan efterleve den nye strategi.</li> <li>• Udvikle en videns og implementeringsmodel til andre relevante fagområder.</li> </ul>

Indsatsområde	Mål, handleplaner
<b>12. Unges stemmer</b> (Langsigtet mål)	<b>Ung i Rudersdals handleplan:</b> Ung, demokrati og indflydelse på lokale forhold i Rudersdal Kommune, vil være et indsatsområde. Ung i Rudersdal oplever at de fleste unge, ikke finder det attraktivt eller interessant at deltage i den eksisterende indflydelsesform igennem fx. Bestyrelser, udvalg mv. <ul style="list-style-type: none"> <li>Ung i Rudersdal vil udvikle og igangsætte en model for at unge kan få en stemme i Rudersdal Kommune, både til embedsværket og det politiske niveau.</li> </ul>

## Evaluering af mål og handleplaner 2019

### Individuelle/ specifikke mål

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<b>1. Ungemiljøer</b>  <b>Mål:</b> Ung i Rudersdal arbejder på at udvikle ungemiljøer med specifikke, aktivitetsbestemte profiler, hvor en lang række aktører sammen kan skabe værdi for målgruppen.	<b>Handling:</b> <u>Bedre udnyttelse af kompetencer</u> Udvikling af samarbejde ml faggrupper (SSP, pædagogisk personale osv.) for at skabe tidssvarende, relevante og inkluderende ungemiljøer	<b>Jeg/vi er færdige</b> <b>Hvordan gik det?</b> <i>Organisering og struktur for samarbejdet er igangsat vellykket.</i>  Jeg/vi er i proces  <b>Jeg/vi er ikke startet</b>
	<b>Handling:</b> <u>Øget samarbejde m eksterne aktører</u> Skoler, foreninger, kommunale aktører mf. Forankret i lokalmiljøet, herunder udnyttelse af fysiske rammer.	<b>Jeg/vi er færdige:</b> <b>Hvordan gik det?</b> <i>Der er skabt et væsentligt bedre samarbejde.</i>  Jeg/vi er i proces  <b>Jeg/vi er ikke startet</b>

indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
	<p><b>Handling:</b>  <u>Fysisk aktivitet</u>            Indtænkes i indretning af ungemiljøer, herunder Rudegaard.            Sund kost skal indtænkes i ungemiljøers profiler.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces Sund kost og fysisk aktivitet er hele tiden under udvikling og tilpasning til målgruppen.</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
<p><b>2. Fritidsundervisning</b></p> <p><b>Mål:</b>            Ung i Rudersdal vil i 2019 have særligt fokus på at skabe koblinger mellem skoler, foreninger og fritidsundervisning for at styrke overgange mellem skole- og fritidsliv.</p>	<p><b>Handling:</b>  <u>Særligt tilrettelagt undervisning</u>            Opmærksomhed på strømninger i målgruppen. Nyt format for nicheundervisning.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces Ung Akademi er nedlagt og der arbejdes fortsat på at udvikle et nyt format. Høj tilmelding til tilbuddene.</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b>  <u>FU bidrager til generel mental og fysisk sundhed gennem camps og kortere forløb</u>            Fokus på fordybelse og personlig udvikling</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b>  <b>Hvordan gik det?</b>  <i>Der har været god tilslutning til forløbene</i></p> <p><i>Jeg/vi er i proces</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b>  <u>Understøtte, at elever i FU har mulighed for at fortsætte aktiviteter og fællesskab efter sæsonafslutning.</u>            Samarbejde med UC og lokale foreninger.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces Det er lykkedes i en vis udstrækning, men ikke på så mange hold som ønsket.</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>

indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p><b>3. Ældre unge</b></p> <p><b>Mål:</b> Ung i Rudersdal vil tilbyde meningskabende fællesskaber i unges fritid, der fremmer målgruppens trivsel og læring samt giver dem værktøjer til at realisere egne ideer.</p>	<p><b>Handling:</b> <u>Overgange fra folkeskole til ungdomsuddannelse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fokus på økonomi, uddannelsesvalg, job</li> <li>Mestring af eget liv.</li> </ul>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces Ung i Rudersdal har udviklet et forløb, som der desværre ikke kunne rekrutteres unge til endnu.</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b> <u>Understøtte kreative og innovative projekter</u></p> <p>Fokus på at skabe rammer for selvorg. ungemiljøer i eksisterende rammer.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b> <i>Det er gået godt, de unge har fået etableret loftet på Gården.</i></p> <p><i>Jeg/vi er i proces</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b> <u>Afklaring af målgruppens behov</u></p> <p>Ungestrategi Målgruppe-undersøgelse</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces Råmaterialet er i hus, men det endelige resultat forventes først færdig i 2020</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>

#### Kultur- og Fritidsudvalgets langsigtede mål - (Fra 2019- 2022)

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p><b>13. Helhedsorienteret indsats for, at borgere i Rudersdal er i uddannelse eller i beskæftigelse</b></p> <p><b>Mål:</b> Borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse.</p>	<p><b>Handling:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ingen</li> </ul>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet, fordi Ung i Rudersdal har ikke indskrevet sig i dette mål, da det ved aflevering af VP</b></p>

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
		<i>2019 endnu ikke var afklaret, hvilke indsatsområder der skal arbejdes med.</i>
<p><b>14. Alle skal være fysisk Aktive</b></p> <p><b>Mål: Rudersdal Kommune har besluttet, at mental sundhed skal være den centrale, fælleskommunale sundhedsfremmende og forebyggende indsats fremover, og fysiske aktiviteter er et led i den sundhedsfremmende, forebyggende indsats.</b></p>	<p><b>Handling:</b>  <u>Samarbejde med foreninger om tilbud til ældre unge (15 – 25).</u> Med udgangspunkt i eksisterende ungemiljøer (eksempelvis på Rudegaard Idrætsanlæg) vil UiR bygge bro til lokale foreninger og skabe nye muligheder for, at især ældre unge kan være fysisk aktive.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><b>Jeg/vi er i proces</b></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet, fordi: Vi har ikke fået dannet netværket til det endnu.</b></p>
	<p><b>Handling:</b>  <u>E-sport og aktivitet.</u> Ung i Rudersdal øger fokus på e-sport som konkurrenceorienteret fritidsaktivitet, og heri indgår fysisk aktivitet som et væsentligt performanceoptimerende parameter. Det gælder især aldersgruppen 7. – 9. klasse.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><b>Ung i Rudersdal har implementeret fysisk aktivitet i E-sportsundervisningen</b></p> <p><b>Jeg/vi er i proces</b></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b>  <u>Ungemiljøer:</u> I Ung i Rudersdals fysiske ungemiljøer vil der i 2019 arbejdes med medarbejdernes rolle som igangsætter af fysiske aktiviteter. Derudover søges et øget samarbejde med lokale skoler om eksempelvis valgfag og Åben Skole i ungemiljøernes lokaler. Dette vil øge udnyttelsen af de fysiske rammer.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><b>Medarbejdernes rolle er på plads og fungerer godt, samt ekstrem god udnyttelse af de fysiske rammer ved fx. Skoler.</b></p> <p><b>Jeg/vi er i proces</b></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
<b>15. Den overordnede</b>	<b>Handling:</b>	<b>Jeg/vi er færdige</b>

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p><b>kulturpolitik som fundament for udvikling af nye strategier og planlægning i perioden 2019-2022</b></p> <p><b>Mål: Den overordnede kulturpolitik bevares i perioden 2019 til 2022 som fundament for udvikling af nye strategier og planlægning.</b></p> <p><b>C. I perioden 2019-2022 arbejdes med udvalgte temaer med henblik på formulering af strategier, sætte ramme og formulere mål og indsatser. Dette vil ske successivt for respektive temaer:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Biblioteksområdet</li> <li>2. Idrætsfaciliteter</li> <li>3. Unge – Ung i Rudersdal</li> <li>4. Musikskoleområdet</li> <li>5. Museer/kulturarv</li> </ol> <p><b>D. Der udarbejdes ny Idræts- og Motionspolitik / Bevægelsespolitik</b></p>	<p>Ung i Rudersdal igangsætter i foråret 2019 det indledende arbejde med udvikling af en ungestrategi, der skal sætte retning og rammer for organisationens arbejde med målgruppen (unge i alderen 6. klasse til 25 år).</p>	<p><i>Jeg/vi er i proces</i> <i>Ung i Rudersdal er i fuld gang med at udarbejde en ny ungestrategi. Den forventes færdig i foråret 2020</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>

#### Kultur- og Fritidsudvalgets budget

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
16. Indsatser afledt budgetvedtagelsen for	Handling	<b>Jeg/vi er færdige</b>

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p>2019</p> <p>Mål: Iværksættelse af aktiviteter inden for Kultur- og Fritidsudvalgets budgetområde, der alle har til formål at understøtte den igangværende indsats med strukturforbedringer og effektiviseringspotentialer.</p>	<p>- Ingen</p>	<p>Jeg/vi er i proces</p> <p>Jeg/vi er ikke startet Ung i Rudersdal har ikke indskrevet sig i dette indsatsområde.</p>

#### Direktionens indsatsområder

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p>17. Digital Organisation</p> <p>Mål: Kulturområdet udarbejder plan med konkrete initiativer, der kan højne den digitale bevidsthed og de digitale kompetencer hos ledere og medarbejdere.</p>	<p><b>Handling</b></p> <p>Ung i Rudersdal vil i løbet af foråret 2019 arbejde med især tema 1 og 3 ("Anvendelse" og "Formidling og Kommunikation") i KL's kompetencehjul for at afdække organisationens kompetenceniveau på disse områder. Fokus vil indledningsvis være på UiRs sekretariat for på den baggrund at vurdere, hvilke temaer er relevante for det pædagogiske personale.</p>	<p>Jeg/vi er færdige Hvordan gik det? Ung i Rudersdal har undersøgt kompetenceniveauet og vurderer at det er tilstrækkeligt.</p> <p>Jeg/vi er i proces</p> <p>Jeg/vi er ikke startet</p>

#### Særlige indsatser/specifikke mål

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
---------------	-------------------	--------

Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p><b>18. Mental sundhed</b></p> <p><b>Mål: Rudersdal Kommune har besluttet, at mental sundhed skal være den centrale, fælleskommunale sundhedsfremmende og forebyggende indsats fremover.</b></p>	<p><b>Handling:</b>  <u>Medarbejderens rolle i mental sundhed.</u> Ung i Rudersdal vil tilbyde kompetenceudvikling med henblik på at styrke medarbejdernes muligheder for at opdage og handle på unges udfordringer med mental sundhed. Samtidig skal medarbejdernes kendskab til kommunens eksisterende indsatser øges, og der vil fortsat arbejdes for at skabe trygge rammer for positive fællesskaber.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces  Ung i Rudersdal har øget indsatsen i ungemiljøerne og i fritidsundervisningen, der er suppleret ved præsentation af andre fagområder på personalemøder.</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b>  <u>Samarbejde på tværs af områder.</u> Ung i Rudersdal vil forsøge at skabe øget samarbejde på tværs af de områder, som møder og arbejder med sårbare unge. Dette indebærer bl.a. mere kommunikation om de tilbud, UiR allerede arbejder med.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b></p> <p><i>Jeg/vi er i proces  Det sker løbende gennem mødet med andre faggrupper på særligt personalemøderne og det generelle tværfaglige samarbejde.</i></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>
	<p><b>Handling:</b>  <u>Nye tiltag:</u>  I Fritidsundervisningen vil der oprettes et antal camps og forløb, der har fokus på mental sundhed og selvudvikling. Ung i Rudersdal har allerede oprettet en pulje til dette.</p>	<p><b>Jeg/vi er færdige</b>  <b>Hvordan gik det?</b>  <i>Ung i Rudersdal har oprettet hold i Fritidsundervisningen der har dette som omdrejningspunkt og igangsat projekt FÅS.</i></p> <p><b>Jeg/vi er i proces</b></p> <p><b>Jeg/vi er ikke startet</b></p>



Indsatsområde	Mål, handleplaner	Status
<p><b>19. Udmøntning af kommunalbestyrelsens beslutning vedr. strukturforslag og – ændringer (videreført fra 2018)</b></p> <p><b>Mål:</b> I 2019 arbejder Kulturområdet videre med implementering af de strukturforslag, som kommunalbestyrelsen har besluttet at sætte i værk.</p>	<p><b>Handling</b></p> <p>Ung i Rudersdal indgår i proces- og opgaveoptimeringsforløb med henblik på at identificere eventuelle gevinster ved at samkøre administrative opgaver.</p>	<p><i>Jeg/vi er færdige</i>  <i>Processen er gennemført og der vil i 2020 udforskes yderligere på øvrige optimeringsmuligheder indenfor kommunikation.</i></p> <p><i>Jeg/vi er i proces</i></p> <p><i>Jeg/vi er ikke startet</i></p>
<p><b>20. Udviklingssporet sammen med borgeren (indsatsområde 2019 "fra ung til voksen")</b></p> <p><b>Mål:</b> At skabe sammenhæng og helhed for borgerne i sager med komplekse og sammensatte sociale problemstillinger. Herudover at effektivisere indsatserne ved at koordinere dem på en ny, samskabende måde – og på tværs af områder.</p>	<p><b>Handling</b></p> <p>Ung i Rudersdal indgår både i koordinerings/arbejdsgruppe n og har deltagere i Kulturområdets beredskabsgruppe.</p>	<p><i>Jeg/vi er færdige</i>  <i>Ung i Rudersdal deltager fast med to medarbejdere i Beredskabsgruppen.</i></p> <p><i>Jeg/vi er i proces</i></p> <p><i>Jeg/vi er ikke startet</i></p>

## Budget og regnskab 2019

	Forbrug 2019 (pr. 31/1 2020)	Korrigeret budget	Forbrugs %
	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret
Profitcenter	DKK	DKK	
Samlet resultat	16.465.551,50	16.800.759	98,0
Ledelse og administration	2.523.523,13	2.533.455	99,6
Sekretariat	3.471.367,93	3.230.008	107,5
Sociale indsatser	2.235.598,49	2.247.685	99,5
Fritidsundervisning	1.933.327,14	2.148.229	90,0
Ferieaktiviteter	47.648,51	75.000	63,5
Arrangementer	117.804,18	405.000	29,1
Distrikt Nærum	2.417.149,21	2.507.396	96,4
Distrikt Holte	1.859.501,14	1.767.974	105,2
Distrikt Birkerød	1.859.631,77	1.886.016	98,6

## Nøgletal

### Antal ansatte/årsværk

År	2016	2017	2018	2019
Årsværk	30,32*	28,66*	27,18*	27,27*

\*Årsværk incl. ansatte i løntilskud m.m.

### Personaleomsætning

År	2016	2017	2018	2019
Personaleomsætning	29,03 %	33,33 %	25,8 %	25 %

### Sygefravær

År	2016	2017	2018	2019
Sygefravær	2,94 %	4,79 %	2,7 %	2,53 %

### Brugere og aktiviteter

År	2016	2017	2018	2019
Deltagere i ungecenteraktiviteter*	714	887	955	950
Deltagere i fritidsundervisning, inkl. knallert og Fri med Stil	1023	1419	954**	1172
Ferieaktiviteter	499	568	588	635
Fester	1373	1670	955***	945
Selvorganiserende unge		27	157	150
Deltagere på ungeinitierede aktiviteter		270	91	75
Andre aktiviteter	849	1019	790	825
Forebyggelse på folkeskoler og gymnasier	2170	1375	1.425	1.525
<b>Hjemmeside</b>				
Antal besøg	26.083	17.907****	16.988*****	16.775*****
Antal sidevisninger	122.065	56.786****	5.244*****	51.198*****
Facebook-likes	1549	1592	1.592	1.607
Instagram følgere	280	129	192	256

\*Faglig vurdering af antal unikke brugere foretaget af afdelingsledere

\*\* Markedsføring af fritidsundervisning blev denne sæson nedskaleret. Den er siden opprioriteret igen.

\*\*\* Tallet skyldes dalende interesse. Der arbejdes med ændret struktur og form for festerne i 2019.

\*\*\*\* I 2017 flyttedes tilmelding til sommerferieaktiviteter til rudersdal.dk

\*\*\*\*\* Nedgangen i antal besøg og sidevisninger skyldes overgang til nyt hjemmesidekoncept.

**Ung i Rudersdal**

**Virksomhedsplan 2020**

**RUDERSDAL**

KOMMUNE

**Ung i Rudersdal**

Øverødvej 246B

2840 Holte

**Åbningstid**

Mandag-torsdag kl. 9 -15

Fredag kl. 10-13